

⁵ *“Il lavoratore inoltre non era stato visitato dal medico competente al momento dell'assunzione, essendo risultato falso il relativo documento sanitario, circostanza questa che i Giudici di merito non hanno ricondotto con certezza all'agire dell'imputato, assolto dalla originaria contestazione di falso di cui al capo B); hanno, però, considerato il dato rilevante come indice di sostanziale manifestazione di disinteresse aziendale per il tema della sicurezza dei lavoratori.”*