



4C LEGAL
ACADEMY IV



4cLegal Sustainability Hub

Report – Policy Social

Febbraio 2023

esg@4clegal.com | www.4clegal.com



INDICE

Report – Policy Social: le finalità	4
Una prima fotografia degli Studi	5
Policy S – Social: un dettaglio	6
Analisi dei tre elementi maggiormente valorizzati.....	7
Focus S1: Adozione e concreta implementazione di una policy che persegua la parità di genere e l’inclusione	7
Focus S3: Adozione e concreta implementazione di una policy che preveda la valorizzazione dei giovani talenti e la regolamentazione trasparente dei percorsi di carriera	10
Focus S6: Partecipazione dello Studio a iniziative pro bono / sostegno ad enti no profit / donazioni annuali e simili	12



4cLegal Sustainability Hub

Report – Policy Social: le finalità

Il presente report costituisce la prima analisi 4cLegal condivisa con i professionisti sottoscrittori della Membership ESG 4cLegal e con gli Studi accreditati ESG da 4cLegal.

In questo report ci concentriamo sulle policy autodichiarate dagli studi professionali dell'Hub ESG di 4cLegal relative all'area "S" (**Social**), cioè le policy nell'ambito ESG che sono rivolte alla **valorizzazione delle persone**.

Quanto segue può essere utile, tra l'altro, per comprendere le **misure adottate in concreto dagli studi professionali** per incentivare il benessere delle persone sul posto di lavoro.





4cLegal Sustainability Hub

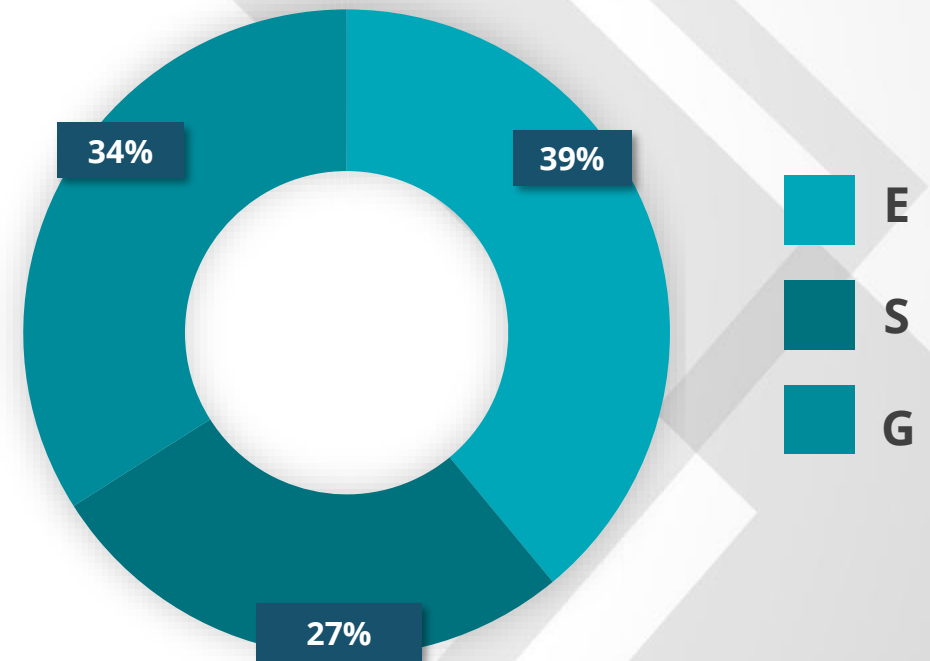
Una prima fotografia degli Studi

Gli Studi Professionali possono oggi attestare -attraverso un processo digitale che si svolge sulla piattaforma **panel.4clegal.com**- il rispetto degli elementi **Enviromental**, **Social** e **Governance** oggi sempre più rilevanti nella selezione dei professionisti da parte di imprese ed enti pubblici.

Lo Studio Professionale può accedere al processo digitale di validazione per due ragioni:

1. per ottenere un riconoscimento oggettivo e indipendente della sua compliance rispetto a uno o più elementi ESG;
2. in quanto richiesto da un'azienda cliente di 4cLegal quale requisito o elemento premiante in sede di accreditamento.

4cLegal Sustainability Hub ospita ad oggi **1324** dichiarazioni ESG presentate da **studi professionali italiani e stranieri**, di cui il **27%** riferito agli elementi **Social**.



Gli accreditamenti ESG degli Studi professionali suddivisi nelle tre categorie: **Environmental**, **Social** e **Governance**



Policy S – Social: un dettaglio

Dei 26 elementi che compongono lo standard ESG di 4cLegal, 7 si riferiscono alla categoria Social. Dall'inizio del progetto, un **numero crescente di Studi professionali** ha dichiarato di applicare concretamente una o più policy in questo ambito. In particolare, **un quarto** indica di partecipare a **iniziative pro bono** o di aver donato a enti benefici; **un quinto** si impegna sui temi di **D&I**, con particolare focus sulla **gender equality**. Più del 15% vi affianca, inoltre, policy di **supporto alla genitorialità** e al **work-life balance**.

Di seguito un dettaglio più puntuale, item per item:

%Studi	#item	DESCRIZIONE ITEM
27%	S1	Adozione e concreta implementazione di una policy che persegua la parità di genere e l'inclusione
13%	S2	Realizzazione di programmi di formazione e aggiornamento sui temi della sostenibilità
21%	S3	Adozione e concreta implementazione di una policy che preveda la valorizzazione dei giovani talenti e la regolamentazione trasparente dei percorsi di carriera
9%	S4	Adozione e concreta implementazione di una policy che preveda indagini periodiche di clima e possibilità di presentazione di reclami interni
18%	S5	Adozione e concreta implementazione di una policy di supporto alla genitorialità
26%	S6	Partecipazione dello Studio a iniziative pro bono / sostegno ad enti no profit / donazioni annuali e simili
19%	S7	Adozione e concreta implementazione di policy che favoriscano un "work life balance"



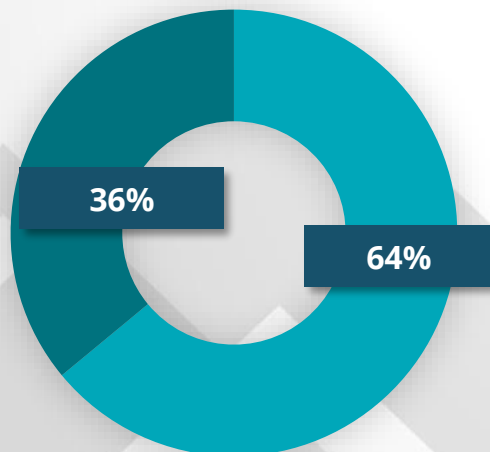
Analisi dei tre elementi S maggiormente valorizzati: S1, S3, S6

Focus S1 - Adozione e concreta implementazione di una policy che persegue la parità di genere e l'inclusione

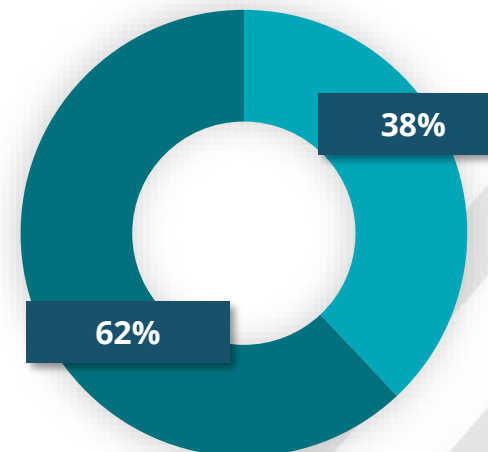
27%

degli Studi che ha avviato il percorso ESG Accreditation ha dichiarato di rispettare l'elemento S1

Di questi:



- Sede in Italia
- Sede all'estero: Brasile, Croazia, Francia, Germania, Grecia, Polonia, Russia, Serbia, Slovacchia, Spagna, UK, USA



- Studi internazionali
- Studi boutique



S1: i temi ricorrenti (1/2)

Da una lettura delle policy inserite, emergono alcuni temi ricorrenti.

65%

Conferma di adottare una politica di remunerazione basata sulle pari opportunità, la parità di genere e la non discriminazione

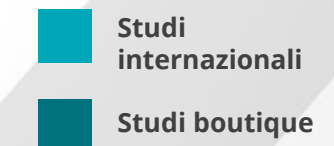
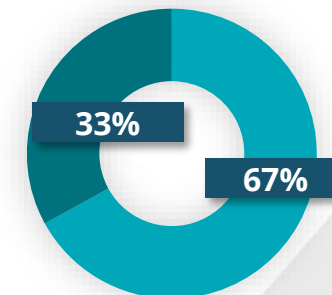
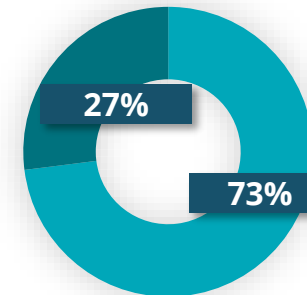
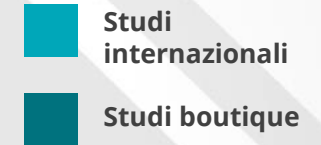
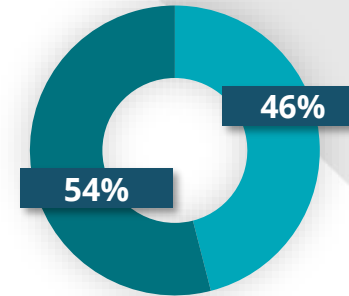
35%

Dichiara di gestire in modo equo l'attribuzione di ruoli e di responsabilità all'interno dello studio, anche mediante una diversa organizzazione del lavoro (es. soluzioni part-time e lavoro agile)

33%

Dichiara di aver formalizzato la policy in un documento scritto

Di cui →





S1: i temi ricorrenti (2/2)

32%

Conferma di aver implementato delle misure per assicurare un processo di selezione equo

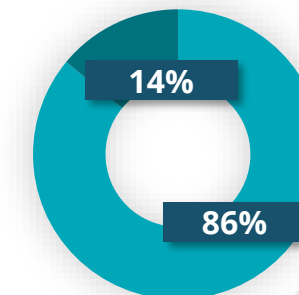
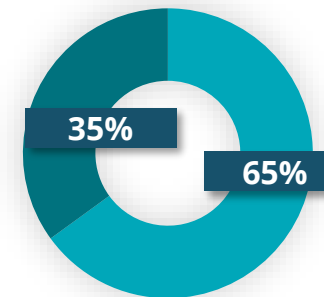
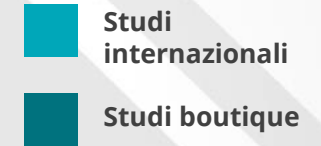
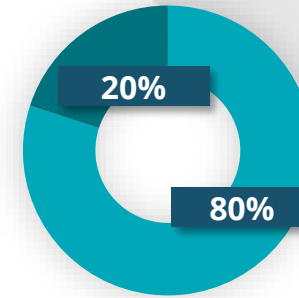
27%

Dichiara di promuovere attivamente di una cultura (non solo in merito alla parità di genere, ma in merito alla diversità in generale) inclusiva e sensibilizzazione

11%

Conferma di aver implementato delle misure di integrazione lavorativa delle persone disabili (almeno 1 membro appartenente a una delle categorie)

Di cui →



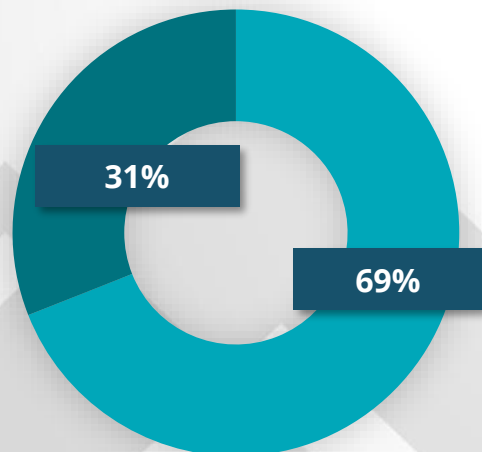


Focus S3 - Adozione e concreta implementazione di una policy che preveda la valorizzazione dei giovani talenti e la regolamentazione trasparente dei percorsi di carriera

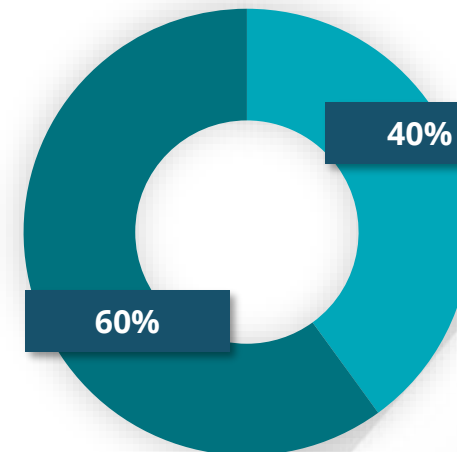
22%

Degli Studi che ha avviato il percorso ESG Accreditation ha dichiarato di rispettare l'elemento S3

Di questi:



- Sede in Italia
- Sede all'estero: Croazia, Francia, Germania, Kazakistan, Repubblica Ceca, Serbia, Slovacchia, Spagna, UK

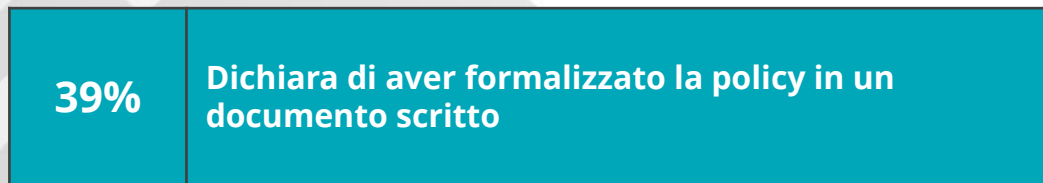
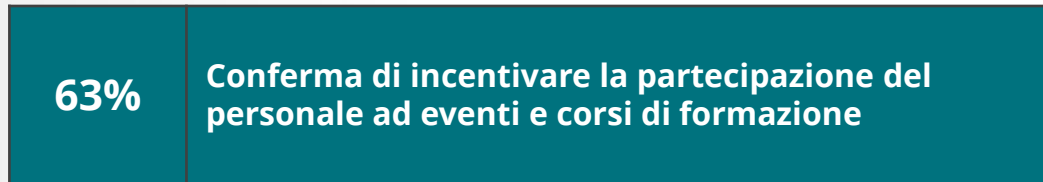


- Studi internazionali
- Studi boutique

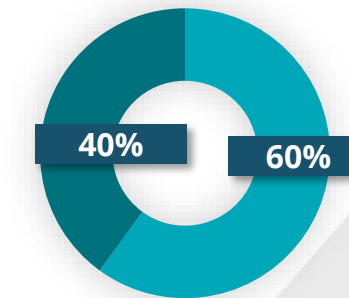
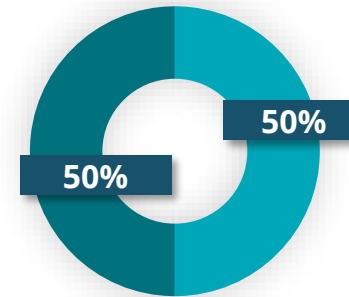
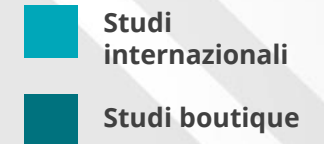
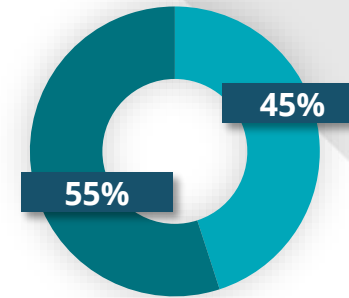


S3: i temi ricorrenti

Da una lettura delle policy inserite, emergono alcuni temi ricorrenti.



Di cui →



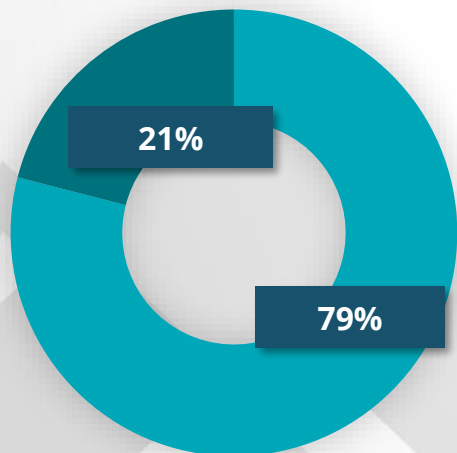


Focus S6: Partecipazione dello Studio a iniziative pro bono / sostegno ad enti no profit / donazioni annuali e simili

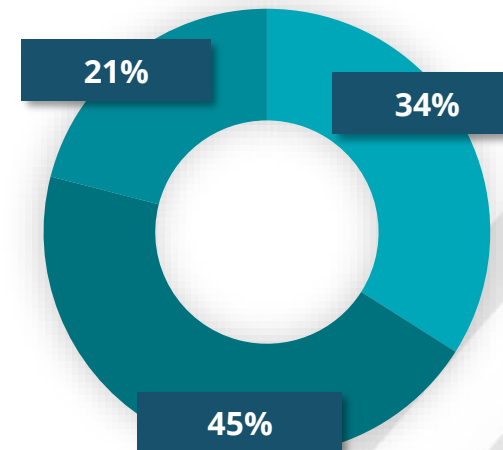
26%

degli Studi che hanno avviato il percorso ESG Accreditation ha dichiarato di rispettare l'elemento S6

Di questi:



- Sede in Italia
- Sede all'estero: Croazia, Francia, Hong Kong, Polonia, Serbia, Spagna, UK, USA

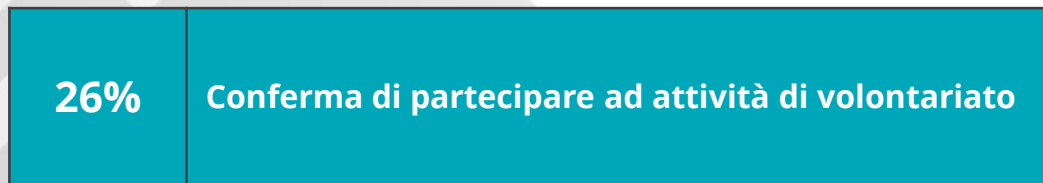
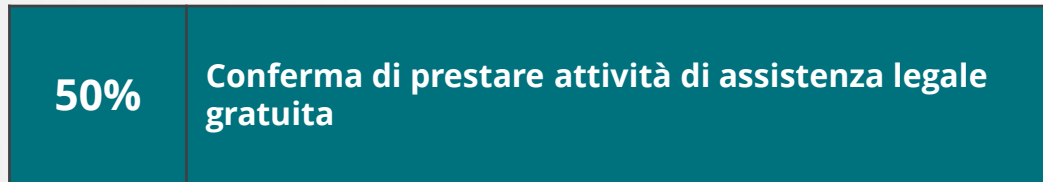


- Studi internazionali
- Studi boutique
- Avvocati singoli

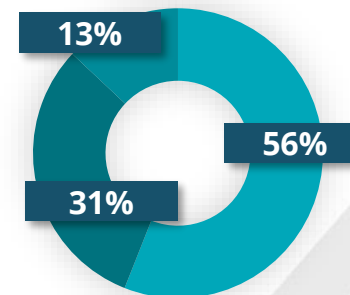
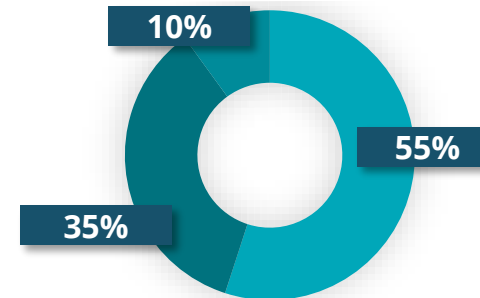
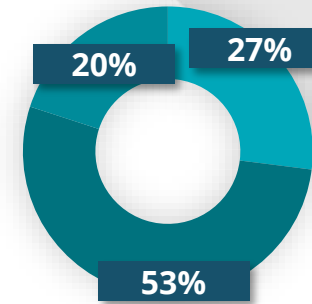


S6: i temi ricorrenti

Da una lettura delle policy inserite, emergono alcuni temi ricorrenti.



Di cui →





Restiamo a disposizione per eventuale confronto e per ricevere i Vostri commenti.
Un caro saluto dal Team 4cLegal

4c s.r.l.

C.so di Porta Romana, 61 20122 - Milano
Numero Verde **800136094**

esg@4clegal.com | www.4clegal.com